

**Изменения и дополнения
к Коллективному договору
№ 1405/2021КД от 18.10.2021г.**

**Государственного бюджетного
учреждения
социального обслуживания
Московской области
«Комплексный центр социального
обслуживания и реабилитации
«Талдомский»
на 2021-2024 г.г.**

Принято собранием работников

Председатель первичной
профсоюзной организации



Хлебникова Т.В.

«_08_» _сентября_ 2022г.

Директор ГБУСО МО
«КЦСОР «Талдомский»



Зайцев В.Г.

«_08_» _сентября_ 2022г.



1. В пункт 7.2. раздела 7. «Рабочее время» Приложения № 4 «Правила внутреннего трудового распорядка работников Государственного бюджетного учреждения социального обслуживания Московской области «Комплексный центр социального обслуживания и реабилитации «Галдомский» внести изменения следующего содержания и читать в новой редакции:

При приеме на работу сокращенная продолжительность рабочего времени устанавливается для медицинских работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда - не более 39 часов в неделю.

- пятидневная рабочая неделя с двумя выходными днями - субботой и воскресеньем;

- время начала работы - 8.00, время окончания работы - 16.48 с понедельника по четверг;

- время начала работы - 8.00, время окончания работы – 15.33 в пятницу;

- перерыв для отдыха и питания с 12.00 до 12.45 продолжительностью 45 минут в течение рабочего дня. Данный перерыв не включается в рабочее время и не оплачивается.

Для женщин работающих в сельской местности устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени не более 36 часов в неделю, если меньшая продолжительность рабочей недели не предусмотрена для них федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

- пятидневная рабочая неделя с двумя выходными днями - субботой и воскресеньем;

- время начала работы - 8.00, время окончания работы - 16.12 с понедельника по четверг;

- время начала работы - 8.00, время окончания работы – 14.57 в пятницу;

- перерыв для отдыха и питания с 12.00 до 12.45 продолжительностью 45 минут в течение рабочего дня. Данный перерыв не включается в рабочее время и не оплачивается.

2. В Приложение № 5 «Режим рабочего времени Работников» внести изменения следующего содержания и читать в новой редакции со слов:

«Рабочий день с понедельника по четверг с 08.00 до 16.48, а в пятницу до 15.33 с перерывом на обед с 12.00 до 12.45 для:

- Врача-терапевта

- Врача – невролога

- Медицинской сестры по массажу

- Старшей медицинской сестры

- Медицинской сестры

- Медицинской сестры процедурной

- Медицинской сестры диетической»

3. В пункт 2.1. раздела 2. «Основные права и обязанности работодателя и работника» четвертый абзац внести изменения следующего содержания и читать в новой редакции:

« - своевременную и в полном объеме выплату (6 и 21 числа каждого месяца) заработной платы в соответствии со своей квалификацией, сложностью труда, количеством и качеством выполненной работы;»

4. В Приложение № 9 «Положение о премировании и выплатах стимулирующего характера работников Государственного бюджетного учреждения социальной защиты Московской области «Комплексный центр социального обслуживания и реабилитации «Талдомский» в пункт 3.4. подпункт 3.4.7. – исключить;

5. В Приложение № 9 «Положение о премировании и выплатах стимулирующего характера работников Государственного бюджетного учреждения социальной защиты Московской области «Комплексный центр социального обслуживания и реабилитации «Талдомский» раздел 3 « Порядок установления выплат стимулирующего характера, в том числе премиальных выплат» пункт 3.4. подпункт 3.4.10. внести изменения и читать в новой редакции:

«Повышающие коэффициенты по категориям работников составляют:

3,0 - младший медицинский персонал (сестра-хозяйка, санитарка, санитарка (палатная), младшая медицинская сестра, санитарка (ваннщица), санитарка (уборщица), санитарка (буфетчица)), рабочие (машинист (кочегар) котельной, плотник, рабочий зеленого хозяйства, дворник, уборщик служебных помещений, подсобный рабочий, машинист по стирке и ремонту спецодежды, кухонный рабочий, официант, мойщик посуды, рабочий по комплексному обслуживанию здания, машинист внутреннего сгорания, парикмахер;

4,0 - слесарь-сантехник, повар, электромонтер по обслуживанию и ремонту электрооборудования, социальный работник, культорганизатор, младшая медицинская сестра по уходу за больными;

5,0 - психолог, специалист по охране труда, инструктор по труду, культорганизатор, средний медицинский персонал (медицинская сестра диетическая, медицинская сестра, медицинская сестра по массажу, медицинская сестра процедурная) водитель автомобиля, специалисты, общеотраслевые и другие работники (бухгалтер, специалист по кадрам, делопроизводитель), специалист по социальной работе, специалист по реабилитационной работе;

6,0 - средний медицинский персонал (старшая медицинская сестра), специалисты, общеотраслевые и другие работники (экономист, юрисконсульт), заведующие структурными подразделениями (заведующий хозяйством, заведующий отделением, заведующий складом), врачебный персонал (врач-терапевт, врач-невролог), специалист в сфере закупок;

7,0 – заместитель главного бухгалтера;

8,0 - руководители (заместитель директора, главный бухгалтер).»

6. В Приложение № 9 «Положение о премировании и выплатах стимулирующего характера работников Государственного бюджетного учреждения социальной защиты Московской области «Комплексный центр социального обслуживания и реабилитации «Талдомский» Приложение № 4 к Положению о стимулирующих выплатах работникам ГБУСО МО «Комплексный центр социального обслуживания и реабилитации «Талдомский» читать в новой редакции:

Критерии эффективности и показатели премирования деятельности работников ГБУСО МО «КЦСОР «Талдомский» заместителя директора, главного бухгалтера, заместителя главного бухгалтера

№ п/п	Наименование показателя эффективности работников учреждений	Критерии оценки	Количество баллов <*>	Периодичность проведения оценки
1	Полнота и качество исполнения должностных обязанностей	Отсутствие нарушений должностных обязанностей, зафиксированных в протоколах надзорных органов	10 баллов	квартал
		Наличие нарушений должностных обязанностей, зафиксированных в протоколах надзорных органов	- 5 баллов за каждый случай	
2	Выполнение государственного задания	100 %	20 баллов	квартал
		95-99,9 %	15 баллов	
		Менее 95%	Стимулирующая выплата не рассматривается	
3	Ведение необходимой документации	Документация ведется и представляется своевременно и качественно	10 баллов	квартал
		Предоставление документации с нарушением установленного срока	- 2 баллов	
4	Эффективность управленческой деятельности	Выполнение срочных, важных и ответственных работ по заданию директора учреждения или Министерства социального развития Московской области	10 баллов	квартал
		Повышение эффективности деятельности учреждения, нахождение учреждения в «зеленой зоне рейтинга <u>Учреждений социального обслуживания Московской области</u>	5 балла	

		Нахождение Учреждения в «красной зоне» рейтинга учреждений Московской области	Стимулирующая выплата не рассматривается	
5	Этика поведения и делового общения	Соблюдение Кодекса этики социального работника	10 баллов	квартал
		Однократное грубое нарушение Кодекса этики социального работника	-5 баллов	
6	Соблюдение требований законодательства по охране труда, о мерах пожарной безопасности и гражданской обороны	Соблюдение требований законодательства по охране труда, о мерах пожарной безопасности и гражданской обороны	5 баллов	квартал
		Наличие в отчетном периоде случаев нарушения законодательства по охране труда, о мерах пожарной безопасности и гражданской обороны	- 5 баллов за каждое нарушение	
7	Соблюдение требований законодательства о защите персональных данных при их обработке, хранении, комплектовании, учете и использовании	Соблюдение требований законодательства о защите персональных данных при их обработке, хранении, комплектовании, учете и использовании	5 баллов	квартал
		Наличие в отчетном периоде случаев нарушения законодательства о защите персональных данных при их обработке, хранении, комплектовании, учете и использовании	- 5 баллов за каждое нарушение	
8	Своевременность представления месячных, квартальных и годовых отчетов, планов финансово-хозяйственной деятельности, подготовка информационных и аналитических материалов для учредителя и других сведений и их качество	Соблюдение сроков, установленных порядков и форм представления сведений, отчетов и информации	10 баллов	квартал
		Нарушение сроков, установленных порядков и форм представления сведений, отчетов и информации	- 2 баллов за каждый случай	
9	Участие в мероприятиях, проводимых учреждением	Участие работников учреждения в указанных мероприятиях	5 баллов	год
10	Своевременное прохождение: обучения	Прохождение в установленные сроки	5 баллов	год

	(повышение квалификации, допуски, профессиональная подготовка, по АТЗ, ГО, ТБ и т.д.), инструктажей, участие в семинарах и т.д.	Отказ и несвоевременное прохождение по направлению работодателя	- 5 баллов	
11	Освоение техники, новых программных продуктов, работа с базами данных	Освоение	5 баллов	год
		Отказ	-5 баллов	

Размер квартальной премии в зависимости от полученных баллов

Количество полученных баллов (за 1, 2, 3, 4 кварталы)	Размер премии с учетом числа полученных баллов
85-75	100 %
74-65	75 %
64-55	50 %
54-45	25 %
ниже 45	не выплачивается

Размер годовой премии в зависимости от полученных баллов

Количество полученных баллов за год	Размер премии с учетом числа полученных баллов
100-90	100 %
89-80	75 %
79-70	50 %
69-60	25 %
ниже 60	не выплачивается

Критерии эффективности и показатели премирования деятельности работников ГБУСО МО «КЦСОР «Талдомский» заведующего хозяйством, заведующего складом

№ п/п	Наименование показателя эффективности работников учреждений	Критерии оценки	Количество баллов <*>	Периодичность проведения оценки
1	Полнота и качество исполнения должностных обязанностей	Отсутствие нарушений, замечаний по результатам внутренних проверок, проводимых директором, заместителем директора Учреждения и/или непосредственным руководителем	15 балла	квартал
		Наличие нарушений, замечаний по результатам проверок проводимых директором, заместителем директора Учреждения и/или непосредственным руководителем	- 5 баллов за каждый случай	
2	Эффективность деятельности	Отсутствие замечаний по результатам проверок	15 баллов	квартал
		Наличие замечаний по результатам проверок	-3 балла за каждый случай	
3	Качество работы с получателями социальных услуг	Отсутствие жалоб получателей социальных услуг	10 баллов	квартал
		Наличие обоснованных жалоб по результатам проверок	- 5 баллов за каждую обоснованную жалобу	
4	Интенсивность труда	Качественное и оперативное выполнение важных и срочных заданий	10 баллов	квартал
5	Опрятный внешний вид, бережное отношение к специальной одежде, инструменту и оборудованию, его хранение в надлежащем состоянии	Соответствие	10 баллов	квартал
		Несоответствие	-5 баллов	
6	Ведение необходимой документации	Документация ведется и предоставляется своевременно и качественно	10 баллов	квартал
		Документация ведется и предоставляется нерегулярно	-5 баллов	
7	Творческий подход к выполнению порученных заданий	Проявление инициативы, направленной на достижение результатов в работе	5 баллов	квартал
8	Этика поведения и делового общения	Соблюдение Кодекса этики социального работника	5 баллов	квартал
		Однократное грубое нарушение Кодекса этики социального работника	-5 баллов за каждый случай	

9	Соблюдение требований законодательства по охране труда, о мерах пожарной безопасности и гражданской обороны	Соблюдение требований законодательства по охране труда, о мерах пожарной безопасности и гражданской обороны	5 баллов	год
		Наличие в отчетном периоде случаев нарушения законодательства по охране труда, о мерах пожарной безопасности и гражданской обороны	-5 баллов за каждое нарушение	
10	Соблюдение трудовой дисциплины	Отсутствие нарушений, замечаний, взысканий	5 баллов	квартал
		Наличие нарушений, замечаний, взысканий	-3 балла	
		Отсутствие листов нетрудоспособности	2 балла	год
		Отсутствие отпуска без сохранения заработной платы	3 балла	
11	Участие в мероприятиях, проводимых учреждением (субботники и т.п.)	Участие работников учреждения в указанных мероприятиях	5 баллов	год

Размер квартальной премии в зависимости от полученных баллов

Количество полученных баллов (за 1, 2, 3, 4 кварталы)	Размер премии с учетом числа полученных баллов
85-75	100 %
74-65	75 %
64-55	50 %
54-45	25 %
ниже 45	не выплачивается

Размер годовой премии в зависимости от полученных баллов

Количество полученных баллов за год	Размер премии с учетом числа полученных баллов
100-90	100 %
89-80	75 %
79-70	50 %
69-60	25 %
ниже 60	не выплачивается

Критерии эффективности и показатели премирования деятельности работников ГБУСО МО «КЦСОР «Талдомский» (бухгалтер, экономист, юристконсульт, специалист в сфере закупок, специалист по кадрам, делопроизводитель, специалист по охране труда, специалист по социальной работе административно-управленческого аппарата, техник по техническим средствам реабилитации инвалидов, электроник, ведущий инженер)

№ п/п	Наименование показателя эффективности работников учреждений	Критерии оценки	Количество баллов <*>	Периодичность проведения оценки
1	Полнота и качество исполнения должностных обязанностей	Отсутствие нарушений, замечаний по результатам внутренних проверок, проводимых директором, заместителем директора Учреждения и/или непосредственным руководителем	10 баллов	квартал
		Наличие документально оформленных нарушений, замечаний по результатам внутренних проверок, проводимых директором, заместителем директора Учреждения и/или непосредственным руководителем	- 5 баллов за каждый случай	
2	Отсутствие нарушений по итогам проверок надзорных органов	Отсутствие документально оформленных нарушений по результатам проверок надзорных органов	10 баллов	квартал
		Наличие документально оформленных нарушений	- 5 баллов	
3	Ведение необходимой документации	Документация ведется и предоставляется своевременно и качественно	20 баллов	квартал
		Предоставление документации с нарушением установленных сроков	- 5 баллов	
4	Интенсивность труда	Качественное и оперативное выполнение важных и срочных заданий	5 баллов	квартал
5	Этика поведения и делового общения	Соблюдение Кодекса этики социального работника	5 баллов	квартал
		Однократное грубое нарушение Кодекса этики социального работника	- 2 балла за каждый случай	
6	Соблюдение требований законодательства по охране труда, о мерах пожарной	Соблюдение требований законодательства по охране труда, о мерах пожарной безопасности и гражданской обороны	5 баллов	квартал

	безопасности и гражданской обороны	Наличие в отчетном периоде случаев нарушения законодательства по охране труда, о мерах пожарной безопасности и гражданской обороны	- 5 баллов за каждое нарушение	
7	Соблюдение требований законодательства о защите персональных данных при их обработке, хранении, комплектовании, учете и использовании	Соблюдение требований законодательства о защите персональных данных при их обработке, хранении, комплектовании, учете и использовании	5 баллов	квартал
		Наличие в отчетном периоде случаев нарушения законодательства о защите персональных данных при их обработке, хранении, комплектовании, учете и использовании	- 5 баллов за каждое нарушение	
8	Своевременность представления месячных, квартальных и годовых отчетов, планов финансово-хозяйственной деятельности, подготовка информационных и аналитических материалов для учредителя и других сведений и их качество	Соблюдение сроков, установленных порядков и форм представления сведений, отчетов и информации	5 баллов	квартал
		Нарушение сроков, установленных порядков и форм представления сведений, отчетов и информации	- 2 баллов за каждый случай	
		Отказ в представлении сведений, отчетов и информации	- 10 баллов	
9	Освоение техники, новых программных продуктов, работа с базами данных	Освоение	10 баллов	квартал
		Отказ в освоении	-5 баллов	
10	Соблюдение трудовой дисциплины	Отсутствие нарушений, замечаний, взысканий	3 балла	квартал
		Наличие нарушений, замечаний, взысканий	-3 балла	
		Отсутствие листов нетрудоспособности	2 балла	
		Отсутствие отпуска без сохранения заработной платы	5 балла	
11	Прохождение программ повышения квалификации, семинаров и/или вебинаров по тематике, связанной с исполнением должностных обязанностей	Прохождение за отчетный период программ повышения квалификации, семинаров и/или вебинаров по тематике, связанной с исполнением должностных обязанностей	5 баллов	год
		Отказ от прохождения программ повышения квалификации, курсов, семинаров и/или вебинаров по направлению работодателя	- 5 баллов	

12	Участие в мероприятиях, проводимых учреждением (субботники и т.п.)	Участие работников учреждения в указанных мероприятиях	10 баллов	год
----	--	--	-----------	-----

Размер квартальной премии

Количество полученных баллов (за 1, 2, 3, 4 кварталы)	Размер премии с учетом числа полученных баллов
85-75	100 %
74-65	75 %
64-55	50 %
54-45	25 %
ниже 45	не выплачивается

Размер годовой премии в зависимости от полученных баллов

Количество полученных баллов за год	Размер премии с учетом числа полученных баллов
100-90	100 %
89-80	75 %
79-70	50 %
69-60	25 %
ниже 60	не выплачивается

Критерии эффективности и показатели премирования деятельности работников ГБУСО МО «КЦСОР «Талдомский» - водители

№ п/п	Наименование показателя эффективности работников учреждений	Критерии оценки	Количество баллов <*>	Периодичность проведения оценки
1	Полнота и качество исполнения должностных обязанностей	Отсутствие нарушений, замечаний по результатам внутренних проверок, проводимых директором, заместителем директора учреждения и/или непосредственным руководителем	10 баллов	квартал
		Наличие документально оформленных нарушений, замечаний по результатам внутренних проверок, проводимых директором, заместителем директора учреждения и/или непосредственным руководителем	-5 баллов за каждый случай	
2	Своевременное и достоверное предоставление путевых листов и иной отчетности	Своевременное предоставление путевых листов, своевременное предоставление и достоверность отчетности	10 баллов	квартал
		Нарушение сроков предоставления путевых листов, предоставление недостоверной отчетности или несвоевременное предоставление отчетности	-3 балла за каждый случай	
3	Бережная эксплуатация, своевременное и качественное обслуживание закрепленного автотранспорта	Техническое обслуживание, уход за ЛКП автомобиля, обеспечение чистоты салона, своевременное прохождение технического осмотра	15 баллов	квартал
4	Соблюдение ПДД, отсутствие ДТП, штрафов	Безаварийность, отсутствие нарушений ПДД и штрафов	10 баллов	квартал
		Совершение ДТП по вине водителя Учреждения, наличие штрафов	-2 балла за каждый случай	
5	Качественное выполнение должностных обязанностей, срочных поручений и заданий, личный вклад в достижение коллективных результатов труда	Качественное и оперативное выполнение должностных обязанностей, срочных поручений и заданий	15 баллов	квартал
		Отказ в выполнении или некачественное выполнение	- 10 баллов	
6	Удовлетворенность граждан качеством и количеством предоставленных услуг	Отсутствие жалоб по качеству и количеству предоставленных услуг	10 балла	квартал

		Наличие благодарностей от получателей	5 балла	
		Наличие обоснованных жалоб по результатам проверок	-5 баллов за каждую жалобу	
7	Этика поведения и делового общения	Соблюдение Кодекса этики социального работника	10 баллов	квартал
		Однократное грубое нарушение Кодекса этики социального работника	- 5 баллов за каждый случай	
8	Соблюдение требований законодательства по охране труда, о мерах пожарной безопасности и гражданской обороны	Соблюдение требований законодательства по охране труда, о мерах пожарной безопасности и гражданской обороны	5 баллов	год
		Наличие в отчетном периоде случаев нарушения законодательства по охране труда, о мерах пожарной безопасности и гражданской обороны	-5 баллов за каждое нарушение	
9	Участие в мероприятиях, проводимых учреждением (субботники и т.п.)	Участие работников учреждения в указанных мероприятиях	10 баллов	год

Размер квартальной премии в зависимости от полученных баллов

Количество полученных баллов (за 1, 2, 3, 4 кварталы)	Размер премии с учетом числа полученных баллов
85-75	100 %
74-65	75 %
64-55	50 %
54-45	25 %
ниже 45	не выплачивается

Размер годовой премии в зависимости от полученных баллов

Количество полученных баллов за год	Размер премии с учетом числа полученных баллов
100-90	100 %
89-80	75 %
79-70	50 %
69-60	25 %
ниже 60	не выплачивается

Критерии эффективности и показатели премирования деятельности работников ГБУСО МО «КЦСОР «Талдомский» - технический персонал (машинист (кочегар) котельной, машинист двигателей внутреннего сгорания, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, слесарь-сантехник, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования, подсобный рабочий, уборщик служебных помещений, дворник, рабочий зеленого хозяйства, машинист по стирке и ремонту одежды, парикмахер)

№ п/п	Наименование показателя эффективности работников учреждений	Критерии оценки	Количество баллов <*>	Периодичность проведения оценки
1	Своевременное прохождение: обучения (повышение квалификации, допуски, профессиональная подготовка, по АТЗ, ГО, ТБ и т.д.), инструктажей, участие в семинарах и т.д.	Прохождение в установленные сроки	5 баллов	год
		Отказ от прохождения	- 5 баллов	
2	Участие в мероприятиях, проводимых учреждением (субботники и т.п.)	Участие работников учреждения в указанных мероприятиях	10 баллов	год
3	Интенсивность труда, загруженность	Исполнение обязанностей отсутствующего работника, выполнение особо важных заданий	10 баллов	квартал
4	Удовлетворенность граждан качеством и количеством предоставленных услуг	Отсутствие жалоб граждан на качество оказания услуг	20 баллов	квартал
		Наличие жалоб граждан на качество оказания услуг, признанных обоснованными по результатам проверок вышестоящей организацией и контрольно-надзорными органами	- 5 баллов за каждую обоснованную жалобу	
5	Этика поведения и делового общения	Соблюдение Кодекса этики социального работника	10 баллов	квартал
		Однократное грубое нарушение Кодекса этики социального работника	- 5 баллов за каждый случай	
6	Опрятный внешний вид, бережное отношение к специальной одежде, инструменту и оборудованию, его хранение в надлежащем состоянии	Соответствие	10 баллов	квартал
		Несоответствие	- 5 баллов	
7	Качественное	Своевременное и качественное	10 баллов	квартал

	выполнение должностных обязанностей, срочных поручений и заданий, личный вклад в достижение коллективных результатов труда	выполнение должностных обязанностей, срочных поручений и заданий непосредственного руководителя		
		Несвоевременное и/или некачественное выполнение должностных обязанностей, срочных поручений и заданий непосредственного руководителя	- 10 баллов	
8	Соблюдение требований законодательства по охране труда, о мерах пожарной безопасности и гражданской обороны	Соблюдение требований законодательства по охране труда, о мерах пожарной безопасности и гражданской обороны	5 баллов	квартал
		Наличие в отчетном периоде случаев нарушения законодательства по охране труда, о мерах пожарной безопасности и гражданской обороны	-5 баллов за каждое нарушение	
9	Соблюдение трудовой дисциплины	Отсутствие нарушений, замечаний, взысканий	10 баллов	квартал
		Наличие нарушений, замечаний, взысканий	-5 баллов за каждый случай	
		Отсутствие листов нетрудоспособности	5 баллов	
		Отсутствие увольнительных записок, отпуска без сохранения заработной платы	5 баллов	

Размер квартальной премии в зависимости от полученных баллов для технического персонала государственных учреждений социального обслуживания Московской области

Количество полученных баллов (за 1, 2, 3, 4 кварталы)	Размер премии с учетом числа полученных баллов
85-75	100 %
74-65	75 %
64-55	50 %
54-45	25 %
ниже 44	не выплачивается

Размер годовой премии в зависимости от полученных баллов

Количество полученных баллов за год	Размер премии с учетом числа полученных баллов
100-90	100 %
89-80	75 %
79-70	50 %
69-60	25 %
ниже 60	не выплачивается

Критерии эффективности и показатели премирования деятельности работников ГБУСО МО «КЦСОР «Талдомский» - врач-специалист, старшая медицинская сестра

№ п/п	Наименование показателя эффективности работников учреждений	Критерии оценки	Количество баллов <*>	Периодичность проведения оценки
1	Освоение программ повышения квалификации (дополнительного образования) в рамках законодательно установленной периодичности, в том числе в системе НМФО	Освоение программ повышения квалификации (дополнительного образования) в рамках законодательно установленной периодичности направленных на совершенствование компетенций в рамках имеющейся специальности	5 балла	год
		Отказ от освоения программ повышения квалификации (дополнительного образования) в рамках законодательно установленной периодичности	Стимулирующая выплата не рассматривается	
2	Участие в мероприятиях, проводимых учреждением	Участие работников учреждения в указанных мероприятиях	10 баллов	год
4	Своевременное и качественное выполнение должностных обязанностей, ведение медицинской документации, своевременная сдача отчетов	Отсутствие нарушений, замечаний по результатам внутренних проверок, проводимых директором, заместителем директора Учреждения и/или непосредственным руководителем	10 баллов	квартал
		Наличие нарушений, замечаний по результатам внутренних проверок, проводимых директором, заместителем директора Учреждения и/или непосредственным руководителем	-5 за каждый случай	
5	Удовлетворенность граждан качеством и количеством предоставленных социальных услуг	Отсутствие жалоб по качеству и количеству предоставленных социальных услуг	10 баллов	квартал
		Наличие благодарностей от получателей	5 баллов	
		Наличие обоснованных жалоб по результатам проверок	-5 за каждую жалобу	
6	Соблюдение санитарно-гигиенических норм на рабочем месте	Отсутствие замечаний по результатам внутренних проверок, проводимых директором, заместителем директора Учреждения и/или	5 баллов	квартал

		непосредственным руководителем		
		Наличие замечаний по результатам внутренних проверок, проводимых директором, заместителем директора Учреждения и/или непосредственным руководителем	- 3 за каждое замечание	
7	Ведение санитарно-просветительской работы	Проведение бесед о ЗОЖ, правильном питании, профилактике заболеваний и т.д.	10 баллов	квартал
8	Своевременное и грамотное принятие решений при оказании социально-медицинских услуг	Контроль за состоянием здоровья тяжелобольных получателей социальных услуг	10 баллов	квартал
9	Соблюдение трудовой дисциплины	Отсутствие нарушений, замечаний, взысканий	5 баллов	квартал
		Наличие нарушений, замечаний, взысканий	- 5 баллов	
		Отсутствие листов нетрудоспособности	5 баллов	
		Отсутствие отпуска без сохранения заработной платы	5 баллов	
10	Соблюдение медицинской этики и деонтологии	Соблюдение медицинской этики и деонтологии	10 баллов	квартал
		Однократное грубое нарушение медицинской этики и деонтологии	Стимулирующая выплата не рассматривается	
11	Опрятный внешний вид, бережное отношение к специальной одежде, инструменту и оборудованию, его хранение в надлежащем состоянии	Соответствие	5 баллов	квартал
		Несоответствие	-5 баллов	
12	Соблюдение требований законодательства по охране труда, о мерах пожарной безопасности и гражданской обороны	Соблюдение требований законодательства по охране труда, о мерах пожарной безопасности и гражданской обороны	5 баллов	квартал
		Наличие в отчетном периоде случаев нарушения законодательства по охране труда, о мерах пожарной безопасности и гражданской обороны	- 5 баллов за каждое нарушение	

Размер квартальной премии в зависимости от полученных баллов для врачей

Количество полученных баллов (за 1, 2, 3, 4 кварталы)	Размер премии с учетом числа полученных баллов
85-75	100 %
74-65	75 %
64-55	50 %
54-45	25 %
ниже 44	не выплачивается

Размер годовой премии в зависимости от полученных баллов

Количество полученных баллов за год	Размер премии с учетом числа полученных баллов
100-90	100 %
89-80	75 %
79-70	50 %
69-60	25 %
ниже 60	не выплачивается

Критерии эффективности и показатели премирования деятельности работников ГБУСО МО «КЦСОР «Талдомский» - средний медицинский персонал (медицинская сестра, медицинская сестра диетическая, медицинская сестра по массажу, медицинская сестра процедурная, инструктор по лечебной физкультуре, медицинский брат, медицинский брат по массажу, медицинская сестра по физиотерапии)

№ п/п	Наименование показателя эффективности работников учреждений	Критерии оценки	Количество баллов <*>	Периодичность проведения оценки
1	Освоение программ повышения квалификации (дополнительного образования) в рамках законодательно установленной периодичности, в том числе в системе НМФО	Освоение программ повышения квалификации (дополнительного образования) в рамках законодательно установленной периодичности направленных на совершенствование компетенций в рамках имеющейся специальности	5 балла	год
		Отказ от освоения программ повышения квалификации (дополнительного образования) в рамках законодательно установленной периодичности	Стимулирующая выплата не рассматривается	
2	Участие в мероприятиях, проводимых учреждением	Участие работников учреждения в указанных мероприятиях	10 баллов	год
4	Своевременное и качественное выполнение должностных обязанностей, ведение медицинской документации, своевременная сдача отчетов	Отсутствие нарушений, замечаний по результатам внутренних проверок, проводимых директором, заместителем директора Учреждения и/или непосредственным руководителем	10 баллов	квартал
		Наличие нарушений, замечаний по результатам внутренних проверок, проводимых директором, заместителем директора Учреждения и/или непосредственным руководителем	-5 за каждый случай	
5	Удовлетворенность граждан качеством и количеством предоставленных социальных услуг	Отсутствие жалоб получателей социальных услуг по качеству и количеству предоставленных социальных услуг	10 баллов	квартал
		Наличие благодарностей от получателей социальных услуг	5 баллов	
		Наличие обоснованных жалоб по результатам проверок	-5 за каждую жалобу	
6	Соблюдение санитарно-гигиенических норм на рабочем месте	Отсутствие замечаний	5 баллов	квартал
		Наличие замечаний	- 3 за каждое замечание	
7	Ведение санитарно-просветительской работы	Проведение бесед о ЗОЖ, правильном питании, профилактике заболеваний и т.д.	10 баллов	квартал

8	Своевременное и грамотное принятие решений при оказании социально-медицинских услуг	Контроль за состоянием здоровья тяжелобольных получателей социальных услуг	10 баллов	квартал
9	Соблюдение трудовой дисциплины	Отсутствие нарушений, замечаний, взысканий	5 баллов	квартал
		Наличие нарушений, замечаний, взысканий	- 5 баллов	
		Отсутствие листов нетрудоспособности	5 баллов	
		Отсутствие отпуска без сохранения заработной платы	5 баллов	
10	Соблюдение медицинской этики и деонтологии	Соблюдение медицинской этики и деонтологии	10 баллов	квартал
		Однократное грубое нарушение медицинской этики и деонтологии	Стимулирующая выплата не рассматривается	
11	Опрятный внешний вид, бережное отношение к специальной одежде, инструменту и оборудованию, его хранение в надлежащем состоянии	Соответствие	5 баллов	квартал
		Несоответствие	-5 баллов	
12	Соблюдение требований законодательства по охране труда, о мерах пожарной безопасности и гражданской обороны	Соблюдение требований законодательства по охране труда, о мерах пожарной безопасности и гражданской обороны	5 баллов	квартал
		Наличие в отчетном периоде случаев нарушения законодательства по охране труда, о мерах пожарной безопасности и гражданской обороны	- 5 баллов за каждое нарушение	

Размер квартальной премии в зависимости от полученных баллов

Количество полученных баллов (за 1, 2, 3, 4 кварталы)	Размер премии с учетом числа полученных баллов
85-75	100 %
74-65	75 %
64-55	50 %
54-45	25 %
ниже 44	не выплачивается

Размер годовой премии в зависимости от полученных баллов

Количество полученных баллов за год	Размер премии с учетом числа полученных баллов
100-90	100 %
89-80	75 %
79-70	50 %
69-60	25 %
ниже 60	не выплачивается

Критерии эффективности и показатели премирования деятельности работников ГБУСО МО «КЦСОР «Талдомский» - младший медицинский персонал (младшая медицинская сестра по уходу за больными, сестра-хозяйка, санитарка (ваннщица, мойщица), санитарка (палатная), санитарка (уборщица), санитарка, санитарка (буфетчица))

№ п/п	Наименование показателя эффективности работников учреждений	Критерии оценки	Количество баллов <*>	Периодичность проведения оценки
1	Освоение программ повышения квалификации (дополнительного образования) в рамках законодательно установленной периодичности, в том числе в системе НМФО	Освоение программ повышения квалификации (дополнительного образования) в рамках законодательно установленной периодичности направленных на совершенствование компетенций в рамках имеющейся специальности	5 балла	год
		Отказ от освоения программ повышения квалификации (дополнительного образования) в рамках законодательно установленной периодичности	Стимулирующая выплата не рассматривается	
2	Участие в мероприятиях, проводимых учреждением	Участие работников учреждения в указанных мероприятиях	10 баллов	год
4	Своевременное и качественное выполнение должностных обязанностей	Отсутствие нарушений, замечаний по результатам внутренних проверок, проводимых директором, заместителем директора Учреждения и/или непосредственным руководителем	10 баллов	квартал
		Наличие нарушений, замечаний по результатам внутренних проверок, проводимых директором, заместителем директора Учреждения и/или непосредственным руководителем	-5 за каждый случай	
5	Удовлетворенность граждан качеством и количеством предоставленных социальных услуг	Отсутствие жалоб получателей социальных услуг по качеству и количеству предоставленных социальных услуг	10 баллов	квартал
		Наличие благодарностей от получателей социальных услуг	5 баллов	
		Наличие обоснованных жалоб по результатам проверок	-5 за каждую жалобу	
6	Соблюдение санитарно-гигиенических норм на рабочем месте	Отсутствие замечаний	5 баллов	квартал
		Наличие замечаний	- 3 за каждое замечание	

7	Интенсивность, загруженность, исполнительность	Исполнение дополнительных обязанностей в рамках своей компетенции по производственной необходимости	10 баллов	квартал
8	Соблюдение трудовой дисциплины	Отсутствие нарушений, замечаний, взысканий	5 баллов	квартал
		Наличие нарушений, замечаний, взысканий	- 5 баллов	
		Отсутствие листов нетрудоспособности	5 баллов	
		Отсутствие отпуска без сохранения заработной платы	5 баллов	
9	Соблюдение медицинской этики и деонтологии	Соблюдение медицинской этики и деонтологии	5 баллов	квартал
		Однократное грубое нарушение медицинской этики и деонтологии	Стимулирующая выплата не рассматривается	
10	Опрятный внешний вид, бережное отношение к специальной одежде, инструменту и оборудованию, его хранение в надлежащем состоянии	Соответствие	10 баллов	квартал
		Несоответствие	-5 баллов	
11	Соблюдение требований законодательства по охране труда, о мерах пожарной безопасности и гражданской обороны	Соблюдение требований законодательства по охране труда, о мерах пожарной безопасности и гражданской обороны	5 баллов	квартал
		Наличие в отчетном периоде случаев нарушения законодательства по охране труда, о мерах пожарной безопасности и гражданской обороны	- 5 баллов за каждое нарушение	

Размер квартальной премии в зависимости от полученных баллов

Количество полученных баллов (за 1, 2, 3, 4 кварталы)	Размер премии с учетом числа полученных баллов
85-75	100 %
74-65	75 %
64-55	50 %
54-45	25 %
ниже 44	не выплачивается

Размер годовой премии в зависимости от полученных баллов

Количество полученных баллов за год	Размер премии с учетом числа полученных баллов
100-90	100 %
89-80	75 %
79-70	50 %
69-60	25 %
ниже 60	не выплачивается

Критерии эффективности и показатели премирования деятельности работников ГБУСО МО «КЦСОР «Талдомский» - заведующий производством (шеф-повар), повар, кухонный рабочий, мойщик посуды, официант

№ п/п	Наименование показателя эффективности работников учреждений	Критерии оценки	Количество баллов <*>	Периодичность проведения оценки
1	Прохождение программ повышения квалификации, семинаров и/или вебинаров по тематике, связанной с исполнением должностных обязанностей	Прохождение за отчетный период программ повышения квалификации, семинаров и/или вебинаров по тематике, связанной с исполнением должностных обязанностей	5 балла	год
		Отказ от прохождения программ повышения квалификации, курсов, семинаров и/или вебинаров по направлению работодателя	- 2 балла	
2	Участие в мероприятиях, проводимых учреждением	Участие работников учреждений в указанных мероприятиях	10 баллов	год
4	Своевременное и качественное выполнение должностных обязанностей	Отсутствие нарушений, замечаний по результатам внутренних проверок, проводимых директором, заместителем директора Учреждения и/или непосредственным руководителем	10 баллов	квартал
		Наличие нарушений, замечаний по результатам внутренних проверок, проводимых директором, заместителем директора Учреждения и/или непосредственным руководителем	-5 за каждый случай	
5	Удовлетворенность граждан качеством и количеством предоставленных социальных услуг	Отсутствие жалоб получателей социальных услуг по качеству и количеству предоставленных социальных услуг	10 баллов	квартал
		Наличие благодарностей от получателей социальных услуг	5 баллов	
		Наличие обоснованных жалоб по результатам проверок	-5 за каждую жалобу	
6	Соблюдение санитарно-гигиенических норм на рабочем месте	Отсутствие замечаний	5 баллов	квартал
		Наличие замечаний	- 3 за каждое замечание	
7	Соблюдение технологической	Соблюдение технологии приготовления пищи и выхода		квартал

10 баллов

	дисциплины	готовой продукции		
		Нарушение технологии приготовления пищи и выхода готовой продукции не по норме	-5 за каждый случай	
8	Интенсивность, загруженность, исполнительность	Исполнение дополнительных обязанностей в рамках своей компетенции по производственной необходимости	10 баллов	квартал
9	Соблюдение трудовой дисциплины	Отсутствие нарушений, замечаний, взысканий	5 баллов	квартал
		Наличие нарушений, замечаний, взысканий	- 5 баллов	
		Отсутствие листов нетрудоспособности	5 баллов	
		Отсутствие отпуска без сохранения заработной платы	5 баллов	
10	Выполнение мероприятий производственного контроля	Отсутствие замечаний по результатам проверок	5 баллов	квартал
		Наличие замечаний по результатам проверок	Стимулирующая выплата не рассматривается	
11	Опрятный внешний вид, бережное отношение к специальной одежде, инструменту и оборудованию, его хранение в надлежащем состоянии	Соответствие	10 баллов	квартал
		Несоответствие	-5 баллов	
12	Соблюдение требований законодательства по охране труда, о мерах пожарной безопасности и гражданской обороны	Соблюдение требований законодательства по охране труда, о мерах пожарной безопасности и гражданской обороны	5 баллов	квартал
		Наличие в отчетном периоде случаев нарушения законодательства по охране труда, о мерах пожарной безопасности и гражданской обороны	- 5 баллов за каждое нарушение	

Размер квартальной премии в зависимости от полученных баллов

Количество полученных баллов (за 1, 2, 3, 4 кварталы)	Размер премии с учетом числа полученных баллов
85-75	100 %
74-65	75 %
64-55	50 %
54-45	25 %
ниже 44	не выплачивается

Размер годовой премии в зависимости от полученных баллов

Количество полученных баллов за год	Размер премии с учетом числа полученных баллов
100-90	100 %
89-80	75 %
79-70	50 %
69-60	25 %
ниже 60	не выплачивается

Критерии эффективности и показатели премирования деятельности работников ГБУСО МО «КЦСОР «Талдомский» - психолог, специалист по социальной работе, специалист по реабилитационной работе в социальной сфере, культурорганизатор

№ п/п	Наименование показателя эффективности работников учреждений	Критерии оценки	Количество баллов <*>	Периодичность проведения оценки
1	Прохождение программ повышения квалификации, семинаров и/или вебинаров по тематике, связанной с исполнением должностных обязанностей	Прохождение за отчетный период программ повышения квалификации, семинаров и/или вебинаров по тематике, связанной с исполнением должностных обязанностей	5 балла	год
		Отказ от прохождения программ повышения квалификации, курсов, семинаров и/или вебинаров по направлению работодателя	- 2 балла	
2	Участие в мероприятиях, проводимых учреждением	Участие работников учреждений в указанных мероприятиях	10 баллов	год
4	Своевременное и качественное выполнение должностных обязанностей	Отсутствие нарушений, замечаний по результатам внутренних проверок, проводимых директором, заместителем директора Учреждения и/или непосредственным руководителем	10 баллов	квартал
		Наличие нарушений, замечаний по результатам внутренних проверок, проводимых директором, заместителем директора Учреждения и/или непосредственным руководителем	-5 за каждый случай	
5	Удовлетворенность граждан качеством и количеством предоставленных социальных услуг	Отсутствие жалоб получателей социальных услуг по качеству и количеству предоставленных социальных услуг	10 баллов	квартал
		Наличие благодарностей от получателей социальных услуг	5 баллов	
		Наличие обоснованных жалоб по результатам проверок	-5 за каждую жалобу	
6	Своевременное и достоверное предоставление информации, планов, установленной отчетности и других сведений	Отсутствие нарушений сроков, достоверности отчетности,	5 баллов	квартал
		Наличие нарушений сроков, достоверности отчетности	- 3 балла за каждый случай	

7	Оформление учреждения (холлов, стендов и т.д.)	Работа со СМИ, актуальное оформление учреждения, стендов, плакатов	10 баллов	квартал
		Не соблюдение сроков оформления учреждения	-5 за каждый случай	
8	Интенсивность, загруженность, исполнительность	Исполнение дополнительных обязанностей в рамках своей компетенции по производственной необходимости	10 баллов	квартал
9	Соблюдение трудовой дисциплины	Отсутствие нарушений, замечаний, взысканий	5 баллов	квартал
		Наличие нарушений, замечаний, взысканий	- 5 баллов	
		Отсутствие листов нетрудоспособности	5 баллов	
		Отсутствие отпуска без сохранения заработной платы	5 баллов	
10	Ведение необходимой документации	Документация ведется и предоставляется своевременно и качественно	5 баллов	квартал
		Предоставление документации с нарушением установленного срока	- 5 баллов	
11	Этика поведения и делового общения	Соблюдение Кодекса этики социального работника	10 баллов	квартал
		Однократное грубое нарушение Кодекса этики социального работника	-5 баллов	
12	Соблюдение требований законодательства по охране труда, о мерах пожарной безопасности и гражданской обороны	Соблюдение требований законодательства по охране труда, о мерах пожарной безопасности и гражданской обороны	5 баллов	квартал
		Наличие в отчетном периоде случаев нарушения законодательства по охране труда, о мерах пожарной безопасности и гражданской обороны	- 5 баллов за каждое нарушение	

Размер квартальной премии в зависимости от полученных баллов для врачей

Количество полученных баллов (за 1, 2, 3, 4 кварталы)	Размер премии с учетом числа полученных баллов
85-75	100 %
74-65	75 %
64-55	50 %
54-45	25 %
ниже 44	не выплачивается

Размер годовой премии в зависимости от полученных баллов

Количество полученных баллов за год	Размер премии с учетом числа полученных баллов
100-90	100 %
89-80	75 %
79-70	50 %
69-60	25 %
ниже 60	не выплачивается

Критерии эффективности и показатели премирования деятельности работников ГБУСО МО «КЦСОР «Талдомский» - учитель-дефектолог, социальный педагог, логопед, музыкальный руководитель, инструктор по труду

№ п/п	Наименование показателя эффективности работников учреждений	Критерии оценки	Количество баллов <*>	Периодичность проведения оценки
1	Прохождение программ повышения квалификации, семинаров и/или вебинаров по тематике, связанной с исполнением должностных обязанностей	Прохождение за отчетный период программ повышения квалификации, семинаров и/или вебинаров по тематике, связанной с исполнением должностных обязанностей	5 балла	год
		Отказ от прохождения программ повышения квалификации, курсов, семинаров и/или вебинаров по направлению работодателя	- 2 балла	
2	Участие в мероприятиях, направленных на повышение рейтинга учреждения (праздничные мероприятия, конкурсы, творческие встречи, спортивные мероприятия и т.п.)	Участие работников учреждения в указанных мероприятиях и привлечение получателей социальных услуг к мероприятиям муниципального, областного, всероссийского уровня	10 баллов	год
4	Своевременное и качественное выполнение должностных обязанностей	Отсутствие нарушений, замечаний по результатам внутренних проверок, проводимых директором, заместителем директора Учреждения и/или непосредственным руководителем	10 баллов	квартал
		Наличие нарушений, замечаний по результатам внутренних проверок, проводимых директором, заместителем директора Учреждения и/или непосредственным руководителем	-5 за каждый случай	
5	Удовлетворенность граждан качеством и количеством предоставленных социальных услуг	Отсутствие жалоб получателей социальных услуг по качеству и количеству предоставленных социальных услуг	10 баллов	квартал
		Наличие благодарностей от получателей социальных услуг	5 баллов	
		Наличие обоснованных жалоб по результатам проверок	-5 за каждую жалобу	
6	Своевременное и достоверное предоставление информации, планов,	Отсутствие нарушений сроков, достоверность отчетности	5 баллов	квартал
		Предоставление документации с нарушением установленного	- 3 балла за каждый	

	установленной отчетности и других сведений	срока или недостоверной отчетности	случай	
7	Оформление учреждения (холлов, кабинетов, стендов и т.д.)	Работа со СМИ, актуальное оформление учреждения; кабинетов, стендов, холлов и т.д.	10 баллов	квартал
		Не соблюдение сроков оформления учреждения	-5 за каждый случай	
8	Интенсивность, загруженность, исполнительность	Исполнение дополнительных обязанностей в рамках своей компетенции по производственной необходимости	10 баллов	квартал
9	Соблюдение трудовой дисциплины	Отсутствие нарушений, замечаний, взысканий	5 баллов	квартал
		Наличие нарушений, замечаний, взысканий	- 5 баллов	
		Отсутствие листов нетрудоспособности	5 баллов	
		Отсутствие отпуска без сохранения заработной платы	5 баллов	
10	Ведение необходимой документации	Документация ведется и предоставляется своевременно и качественно	5 баллов	квартал
		Предоставление документации с нарушением установленного срока	- 5 баллов	
11	Этика поведения и делового общения	Соблюдение Кодекса этики социального работника	10 баллов	квартал
		Однократное грубое нарушение Кодекса этики социального работника	-5 баллов	
12	Соблюдение требований законодательства по охране труда, о мерах пожарной безопасности и гражданской обороны	Соблюдение требований законодательства по охране труда, о мерах пожарной безопасности и гражданской обороны	5 баллов	квартал
		Наличие в отчетном периоде случаев нарушения законодательства по охране труда, о мерах пожарной безопасности и гражданской обороны	- 5 баллов за каждое нарушение	

Размер квартальной премии в зависимости от полученных баллов

Количество полученных баллов (за 1, 2, 3, 4 кварталы)	Размер премии с учетом числа полученных баллов
85-75	100 %
74-65	75 %
64-55	50 %
54-45	25 %
ниже 44	не выплачивается

Размер годовой премии в зависимости от полученных баллов

Количество полученных баллов за год	Размер премии с учетом числа полученных баллов
100-90	100 %
89-80	75 %
79-70	50 %
69-60	25 %
ниже 60	не выплачивается

Критерии эффективности и показатели премирования деятельности работников ГБУСО МО «КЦСОР «Талдомский» - социальный работник, сиделка

№ п/п	Наименование показателя эффективности работников учреждений	Критерии оценки	Количество баллов <*>	Периодичность проведения оценки
1	Прохождение программ повышения квалификации, семинаров и/или вебинаров по тематике, связанной с исполнением должностных обязанностей	Прохождение за отчетный период программ повышения квалификации, семинаров и/или вебинаров по тематике, связанной с исполнением должностных обязанностей	5 балла	год
		Отказ от прохождения программ повышения квалификации, курсов, семинаров и/или вебинаров по направлению работодателя	- 2 балла	
2	Участие в мероприятиях, проводимых учреждением	Участие работников учреждений в указанных мероприятиях	10 баллов	год
4	Своевременное и качественное выполнение должностных обязанностей	Отсутствие нарушений, замечаний по результатам внутренних проверок, проводимых директором, заместителем директора Учреждения и/или непосредственным руководителем	10 баллов	квартал
		Наличие нарушений, замечаний по результатам внутренних проверок, проводимых директором, заместителем директора Учреждения и/или непосредственным руководителем	-5 за каждый случай	
5	Удовлетворенность граждан качеством и количеством предоставленных социальных услуг	Отсутствие жалоб получателей социальных услуг по качеству и количеству предоставленных социальных услуг	10 баллов	квартал
		Наличие благодарностей от получателей социальных услуг	5 баллов	
		Наличие обоснованных жалоб по результатам проверок	-5 за каждую жалобу	
6	Своевременное и достоверное предоставление информации, планов, установленной отчетности и других сведений	Отсутствие нарушений сроков, достоверности отчетности,	5 баллов	квартал
		Предоставление документации с нарушением установленного срока или недостоверной отчетности	- 3 за каждое замечание	
7	Оказание дополнительных платных социальных услуг по договорам	Оказание дополнительных платных социальных услуг	10 баллов	квартал

		Отсутствие доходов по договорам	-5 баллов	
8	Интенсивность, загруженность, исполнительность	Исполнение дополнительных обязанностей в рамках своей компетенции по производственной необходимости	10 баллов	квартал
9	Соблюдение трудовой дисциплины	Отсутствие нарушений, замечаний, взысканий	5 баллов	квартал
		Наличие нарушений, замечаний, взысканий	- 5 баллов	
		Отсутствие листов нетрудоспособности	5 баллов	
		Отсутствие отпуска без сохранения заработной платы	5 баллов	
10	Ведение необходимой документации	Документация ведется и предоставляется своевременно и качественно	5 баллов	квартал
		Предоставление документации с нарушением установленного срока	- 5 баллов	
11	Этика поведения и делового общения	Соблюдение Кодекса этики социального работника	10 баллов	квартал
		Однократное грубое нарушение Кодекса этики социального работника	-5 баллов	
12	Соблюдение требований законодательства по охране труда, о мерах пожарной безопасности и гражданской обороны	Соблюдение требований законодательства по охране труда, о мерах пожарной безопасности и гражданской обороны	5 баллов	квартал
		Наличие в отчетном периоде случаев нарушения законодательства по охране труда, о мерах пожарной безопасности и гражданской обороны	- 5 баллов за каждое нарушение	

Размер квартальной премии в зависимости от полученных баллов

Количество полученных баллов (за 1, 2, 3, 4 кварталы)	Размер премии с учетом числа полученных баллов
85-75	100 %
74-65	75 %
64-55	50 %
54-45	25 %
ниже 44	не выплачивается

Размер годовой премии в зависимости от полученных баллов

Количество полученных баллов за год	Размер премии с учетом числа полученных баллов
100-90	100 %
89-80	75 %
79-70	50 %
69-60	25 %
ниже 60	не выплачивается

Критерии эффективности и показатели премирования деятельности работников ГБУСО МО «КЦСОР «Талдомский» - заведующие отделениями

№ п/п	Наименование показателя эффективности работников учреждений	Критерии оценки	Количество баллов <*>	Периодичность проведения оценки
1	Прохождение программ повышения квалификации, семинаров и/или вебинаров по тематике, связанной с исполнением должностных обязанностей	Прохождение за отчетный период программ повышения квалификации, семинаров и/или вебинаров по тематике, связанной с исполнением должностных обязанностей	5 балла	год
		Отказ от прохождения программ повышения квалификации, курсов, семинаров и/или вебинаров по направлению работодателя	- 2 балла	
2	Участие в мероприятиях, проводимых учреждением	Участие работников учреждений в указанных мероприятиях	10 баллов	год
4	Выполнение работниками отделения государственного задания	100%	10 баллов	квартал
		95-99,9 %	5 баллов	
		менее 95%	Стимулирующая выплата не рассматривается	
5	Работа с получателями социальных услуг и работниками отделения	Отсутствие жалоб получателей социальных услуг по качеству и количеству предоставленных социальных услуг	10 баллов	квартал
		Наличие благодарностей от получателей социальных услуг	5 баллов	
		Наличие обоснованных жалоб по результатам проверок	-5 за каждую жалобу	
6	Своевременное и достоверное предоставление информации, планов, установленной отчетности и других сведений	Отсутствие нарушений сроков, достоверность отчетности	5 баллов	квартал
		Предоставление документации с нарушением установленного срока, предоставление недостоверной отчетности	- 3 балла за каждый случай	
7	Оказание работниками отделения дополнительных платных социальных услуг	Оказание дополнительных платных социальных услуг	10 баллов	квартал
		Отсутствие доходов по договорам	-5 баллов	

8	Интенсивность, загруженность, исполнительность	Исполнение дополнительных обязанностей в рамках своей компетенции по производственной необходимости	10 баллов	квартал
9	Соблюдение трудовой дисциплины	Отсутствие нарушений, замечаний, взысканий	5 баллов	квартал
		Наличие нарушений, замечаний, взысканий	- 5 баллов	
		Отсутствие листов нетрудоспособности	5 баллов	
		Отсутствие отпуска без сохранения заработной платы	5 баллов	
10	Ведение необходимой документации	Документация ведется и предоставляется своевременно и качественно	5 баллов	квартал
		Предоставление документации с нарушением установленного срока	- 5 баллов	
11	Этика поведения и делового общения	Соблюдение Кодекса этики социального работника	10 баллов	квартал
		Однократное грубое нарушение Кодекса этики социального работника	-5 баллов	
12	Соблюдение требований законодательства по охране труда, о мерах пожарной безопасности и гражданской обороны	Соблюдение требований законодательства по охране труда, о мерах пожарной безопасности и гражданской обороны	5 баллов	квартал
		Наличие в отчетном периоде случаев нарушения законодательства по охране труда, о мерах пожарной безопасности и гражданской обороны	- 5 баллов за каждое нарушение	

Размер квартальной премии в зависимости от полученных баллов

Количество полученных баллов (за 1, 2, 3, 4 кварталы)	Размер премии с учетом числа полученных баллов
85-75	100 %
74-65	75 %
64-55	50 %
54-45	25 %
ниже 44	не выплачивается

Размер годовой премии в зависимости от полученных баллов

Количество полученных баллов за год	Размер премии с учетом числа полученных баллов
100-90	100 %
89-80	75 %
79-70	50 %
69-60	25 %
ниже 60	не выплачивается

Критерии эффективности и показатели премирования деятельности работников ГБУСО МО «КЦСОР «Талдомский» - социальный работник срочного отделения, социальный работник отделения реабилитации

№ п/п	Наименование показателя эффективности работников учреждений	Критерии оценки	Количество баллов <*>	Периодичность проведения оценки
1	Освоение программ повышения квалификации или профессиональной подготовки в рамках установленной периодичности	Прохождение в установленные сроки курсов или программ повышения квалификации	5 балла	год
		Отказ от прохождения курсов или программ повышения квалификации	- 2 балла	
2	Участие в мероприятиях, направленных на повышение рейтинга учреждения (конкурсы, творческие встречи, спортивные мероприятия и т.п.)	Участие работников учреждений в указанных мероприятиях	10 баллов	год
4	Своевременное и качественное выполнение должностных обязанностей	Отсутствие нарушений, замечаний	10 баллов	квартал
		Наличие нарушений, замечаний	-5 за каждый случай	
5	Удовлетворенность граждан качеством и количеством предоставленных социальных услуг	Отсутствие жалоб по качеству и количеству предоставленных социальных услуг	15 баллов	квартал
		Наличие обоснованных жалоб по результатам проверок	-5 за каждую жалобу	
6	Своевременное и достоверное предоставление информации, планов, установленной отчетности и других сведений	Отсутствие нарушений сроков, достоверности отчетности,	5 баллов	квартал
		Наличие нарушений сроков, достоверности отчетности	- 3 за каждое замечание	
7	Оказание дополнительных платных социальных услуг по договорам	Оказание дополнительных платных социальных услуг	10 баллов	квартал
		Отсутствие доходов по договорам	-5 за каждый случай	
8	Интенсивность, загруженность, исполнительность	Исполнение дополнительных обязанностей в рамках своей компетенции, в т.ч. по производственной необходимости	10 баллов	квартал
9	Соблюдение трудовой дисциплины	Отсутствие нарушений, замечаний, взысканий	5 баллов	квартал
		Наличие нарушений, замечаний, взысканий	- 5 баллов	
		Отсутствие листов нетрудоспособности	5 баллов	
		Отсутствие увольнительных записок, отпуска без сохранения	5 баллов	

10	Ведение необходимой документации	заработной платы		квартал
		Документация ведется и предоставляется своевременно и качественно	5 баллов	
		Документация ведется и предоставляется нерегулярно	Стимулирующая выплата не рассматривается	
11	Этика поведения и делового общения	Соблюдение этики поведения и делового общения	10 баллов	Квартал
		Однократное грубое нарушение этики поведения и делового общения	-5 баллов	
12	Соблюдение требований законодательства по охране труда, о мерах пожарной безопасности и гражданской обороны	Соблюдение требований законодательства по охране труда, о мерах пожарной безопасности и гражданской обороны	5 баллов	квартал
		Наличие в отчетном периоде случаев нарушения законодательства по охране труда, о мерах пожарной безопасности и гражданской обороны	- 5 баллов за каждое нарушение	

Размер квартальной премии в зависимости от полученных баллов

Количество полученных баллов (за 1, 2, 3, 4 кварталы)	Размер премии с учетом числа полученных баллов
85-75	100 %
74-65	75 %
64-55	50 %
54-45	25 %
ниже 44	не выплачивается

Размер годовой премии в зависимости от полученных баллов

Количество полученных баллов за год	Размер премии с учетом числа полученных баллов
100-90	100 %
89-80	75 %
79-70	50 %
69-60	25 %
ниже 60	не выплачивается

Директор ГБУСО МО «КЦСОР «Талдомский»:

Зайцев В.Г.

Председатель первичной профсоюзной организации:

Хлебникова Т.В.

